**Öppet brev till minister för högre utbildning och forskning Helene Hellmark Knutsson**

National Junior Faculty (NJF) anser att de svenska universiteten behöver ett stabilt och attraktivt karriärsystem, med möjlighet till utveckling/befordran (i linje med Vetenskapsrådets (VRs) senaste rapport ”Karriärstruktur och karriärvägar i högskolan”, som släpptes i mars 2015).

Många lärosäten har påbörjat arbetet med att genomföra olika karriärsystem, vilket NJF ser som mycket positivt. Mycket arbete återstår dock tills vi når ett reellt tenure-track system med definierade mål som skall nås.

En av utmaningarna är att svenska universitet måste ta större ansvar för de rekryteringar som görs. En väg att nå detta mål är att stimulera lärosätena att investera i nyrekryterade unga forskare till en större grad. Detta var även ett av målen med autonomi-reformen då basanslagen till universiteten ökades. Dessa medel har dock hittills inte gått till att säkerställa karriärvägar ute på lärosätena. Vi anser att svenska universitet och lärosäten behöver ytterligare medel från regeringen for att genomföra karriärsystem för unga forskare

**Vi föreslår därför att basanslagen från regeringen till universiteten kompletteras med medel specifikt riktade mot karriärsystem för personer som ej nått professors grad.**

Vi vill uppmuntra att höga kravs ställs på både graden av oberoende och forskningsprogrammens kvalitet hos nyetablerade forskare. Många unga forskare i Sverige idag upplever att man inte har tillräckligt mycket tid och resurser för att utveckla innovativa oberoende forskningsprogram och nå de höga vetenskapliga mål som är nödvändiga för att nå nästa nivå i karriärsystemen. För att svenska lärosäten skall vara konkurrenskraftiga på en internationell marknad, och för att möjliggöra mer långsiktiga projekt, skulle vi vilja se en harmonisering i linje med andra framgångsrika forskarnationer där fler-åriga postdoktorsanställningar nu är mer regel än undantag.

**Vi föreslår en förändring i Högskoleförordningen som skulle innebära att tiden för meriteringsanställning som forskarassistent utökas från 4 år idag till 6 år och att postdoktorala anställningar förlängs från dagens 2 år till 4 år.**

Unga forskare, som avslutat sin meriteringsanställning, i Sverige idag uppnår en låg beviljandegrad vid ansökningar för forskningsmedel. En av anledningarna är att de måste konkurrera med redan etablerade seniora forskare.

**För att öka möjligheten för dessa forskare att långsiktigt etablera sig i Sverige föreslår vi därför att regeringen i regleringsbrevet till VR projekt instiftar projekt-anslag inriktade till detta mellansteg i karriären (ofta kallat ”consolidator-phase”). Vi förespråkar därför ett 3-delat anslagssystem, liknande European Research Council där det finns separata nivåer för ”unga”, ”consolidator” och ”seniora” forskare.**

För National Junior Faculty som representerar:

Göteborgs Universitet, Future Faculty

Karolinska Institutet, Junior Faculty

Linköpings Universitet, Junior Faculty

Lunds Universitet, Future Faculty

Umeå Universitet, Future Faculty

Uppsala Universitet, Junior Faculty

Stockholm, 21 Maj 2015

Gonçalo Castelo-Branco, Ordförande Junior Faculty Karolinska Institutet

Jens Hjerling Leffler, Vice Ordförande, Junior Faculty Karolinska Institutet

Emma Andersson, Vice Ordförande, Junior Faculty Karolinska Institutet